

キャリア人材の採用強化 ～多様な経験を有する人材を積極採用～

株式会社損害保険ジャパン（社長：櫻田謙悟、以下「損保ジャパン」）および日本興亜損害保険株式会社（社長：二宮雅也、以下「日本興亜損保」）は、グループの目指す姿である「真のサービス産業への進化」を実現させるため、多様な経験を有する人材を積極的に採用していくことを決定しましたのでお知らせします。

1. 目的・背景

損保ジャパン日本興亜グループ※¹は、「お客様の視点ですべての価値判断を行い、保険を基盤としてさらに幅広い事業活動を通じ、お客様の安心・安全・健康に資する最高品質のサービスをご提供し、社会に貢献していく」という経営理念のもと、「真のサービス産業」として、「お客様評価日本一」を原動力に、世界で伍していくグループを目指しています。

「真のサービス産業への進化」を加速させるためには、保険事業の領域を超えた視点からさまざまな発想ができる人材が必要であると考えています。そこで、「専門分野の人材」「多様な経験のある人材」「事業家精神にあふれる人材」を積極的に採用する必要があると考え、このたび、キャリア人材の採用を強化することとしました。採用は、損保ジャパンおよび日本興亜損保でおこないます。※²

※¹ 上記の記載は、2014年9月1日の「損保ジャパン日本興亜グループ」へのグループ名変更を前提としています。

※² 損保ジャパンと日本興亜損保は、関係当局の認可等を前提として、2014年9月1日に合併し、「損害保険ジャパン日本興亜株式会社」になります。

2. 求める人材

以下のような保険とは異なる職務経験があり、全世界での勤務が可能な方を募集します。なお、国籍、性別、年齢は問いません。

- ・銀行など金融機関での運用業務
- ・商社やプライベート・エクイティ運用会社などでの事業投資、ファンド運営
- ・マーケティング、販売企画、ヒット商品開発、海外事業立ち上げ など

3. 応募方法

以下のURLにてご案内しています。

(損保ジャパン)

<http://www.sompo-japan.co.jp/recruit/career/contents2.html>

(日本興亜損保)

http://www.nipponkoa.co.jp/recruit/career_1.html

以上